

Coaching Lehrgang 2012 - 2

Durchführungsort **BRIG**

Rahmen

Der Lehrgang vermittelt spezifisches Wissen, Menschen in ihrem Umfeld bei besonderen Fragestellungen, Herausforderungen und in Entwicklungs- und Lernsituationen effektiv zu begleiten. Die Teilnehmenden lernen die Ausgangslage von Coachees zu erfassen, ihre Rolle als Coach zu definieren und ziel- und lösungsorientiert zu coachen.

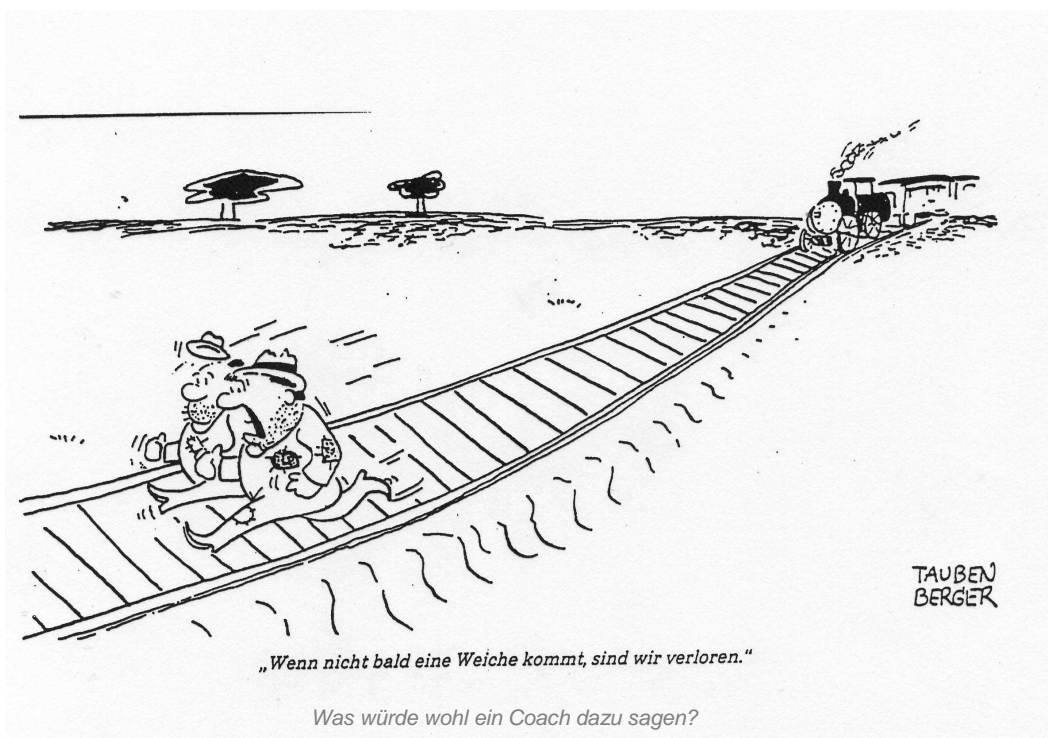
Zielgruppe

Der Ausbildungslehrgang richtet sich an

- Führungskräfte
- Teamleiter
- Verantwortliche
- Personalfachleute
- Projektleitende
- Menschen in coachender Tätigkeit

Aufbau

Der Lehrgang umfasst 4 Module mit insgesamt 9 Tagen. Zusätzlich Einzelberatungen und begleitete Lerngruppen.



Modul 1, 3.–5. Oktobert 2012 (3 Tage)

Was Coaching ausmacht: Die Methoden und die Persönlichkeit des Coachs

- Was ist Coaching?
- Grundlagen der systemischen und lösungsorientierten Coachingmethoden
- Rahmenbedingungen und Auftragsklärung des Coachings
- Kennenlernen und trainieren der Werkzeuge in unterschiedlichen Situationen
- Kompetenzprofil und Standortbestimmung: Ressourcen und Potenziale
- Rolle des Coachee selber erfahren
- Haltung des Coaches
- Lernmuster und Lernen im Coaching Setting

Modul 2, 17.–18. Januar 2013 (2 Tage)

Person - Rolle – Organisation

- Rollenflexibilität in unterschiedlichen Situationen
- Vertiefen der Problemlösungs- und Beratungskompetenz für die Praxis
- Aufbau einer vertrauensvollen Kommunikation
- Coaching von Menschen in unterschiedlichen Organisationen
- Mitarbeitende, Projektleitende, interne und externe Kunden
- Intuition und Emotion im Coaching
- Reflexion und Psychohygiene

Modul 3, 27.–28. März 2013 (2 Tage)

Teamcoaching als besondere Form des Coaching

- Teams, Arbeitsgruppen, Ausbildungsgruppen, Projektgruppen: was sind die Chancen und Stolpersteine
- Aufgaben-, Ziel- und Rollenklarheit
- Nutzen der Vielfalt in Teams
- Teams in Organisationen: Schnittstellen und Zusammenarbeit
- Teamentwicklung fördern, um die Arbeitsfähigkeit zu optimieren und das Klima zu verbessern
- Erfahrungen aus der Zwischenzeit werden reflektiert

Modul 4, 20.–21. Juni 2013 (2 Tage)

Coaching in Veränderungsprozessen

- Umgang mit der Komplexität
- Entwicklungsphasen von Organisationen und Stellenwert des Coaching in den entsprechenden Phasen
- Coaching in Konfliktsituationen
- Blockaden bei Menschen und in Organisationen: was kann Coaching beitragen?

Ausblick

Verankerung der Kompetenzen, Methoden und des Rollenprofils
Gestalten des persönlichen weiteren Lernweges

Lernformen

Kurzreferate und Impulse
Reflexion in Kleingruppen
Video unterstützte Übungen
Arbeit an eigenen Praxisfällen

Ihr Nutzen

Sie entwickeln ihre Coachingkompetenz mit hoher Zielorientierung für die Begleitung und Unterstützung von Einzelpersonen und Teams.
Sie stärken ihre Beratungs-, Führungs- und Sozialkompetenz.
Sie schöpfen ihr Zusammenarbeitspotential noch effektiver aus.
Der Teilnehmermix ermöglicht ein breites und anregendes Lernen.
Sie verfügen über Methoden und Werkzeuge, die ihre Tätigkeit als Coach erfolgreich gestalten lassen.
Abschlusszertifikat

Kosten

Fr. 2950.00, inkl. ausführlicher Dokumentation und Arbeitsunterlagen

Leitung

Beatrice Eyer, MSW, Team- und Organisationsberaterin, Coach
Thomas Frauenknecht, Dipl. HR-Manager IAP, Organisationsberater, Coach
und SupervisorInnen für die geleiteten Lerngruppen

Daten

3.–5. Oktober 2012, 17.–18. Januar 2013, 27.–28. März 2013, 20.–21. Juni **2013**
+ Lerngruppentreffen

Kurszeiten

9 Uhr bis 17 Uhr

Kursort

Brig

Anmeldeschluss

15. September 2012

Anmeldung

Anmeldeformular als pdf/download auf www.mga-coachingcenter.ch
schriftlich an: Beatrice Eyer, Klosiweg 11, 3904 Naters, oder per E-Mail info@mga-coachingcenter.ch
Bei Fragen stehen wir gerne zur Verfügung: 079 632 77 68

Kursbeschreibung

Inkl. Anmeldeformular als pdf/download auf www.mga-coachingcenter.ch

Anmeldung Coaching Lehrgang 2012 - 2

Adresse Betrieb / Institution

Name, Vorname

Funktion

Telefon

E-Mail

Adresse privat

Telefon

E-Mail

Ich melde mich hiermit verbindlich zum Coaching Lehrgang an:

Ort, Datum, Unterschrift

Senden per E-Mail an: info@mga-coachingcenter.ch

oder per Post an: Beatrice Eyer
mga: coaching center brig
Klosiweg 11
3904 Naters